

## Fahrplan zur Unternehmensübernahme

## 10 bis 3 Jahre - Bestandsaufnahme und Zieldefinition Meilenstein: •räumliche und zeitliche Restriktionen Nachfolgekonzept mit Kompetenzprofil grobem Fahrplan •Finanzieller Rahmen 10 bis 1 Jahre - Aus- und Fortbildung •gemäß Zieldefinition betriebswirtschaftlich Fachliche und persönliche Eignung •fachlich persönlich 3 bis 1 Jahre - Unternehmenssuche Meilenstein: •Nutzung geeigneter Kanäle/Netzwerke Eignung über den •Kontaktaufnahme / Vetraulichkeitserklärung Einstieg in den •erste Gespräche über jeweilige Vorstellungen Nachfolgeprozess Zeitraum vor Übernahme\* •Vorverhandlungen auf Basis belastbarer Daten 12 bis 8 Monate - Due Diligence (Analyse/Prüfung) Meilenstein: Prüfung der Unternehmenszahlen und Verträge Businessplan Übernahmekonzept 8 bis 6 Monate - Finanzierungsgespräche •mit Kreditinstituten Meilenstein: •unter Umständen mit dem/der Übergeber/in Finanzierungszusage •unter Umständen mit Beteiligungsgebenden 8 bis 6 Monate - Vertragsverhandlungen Letter of Intent mit wichtigen Verhandlungsergebnisser 6 bis 4 Monate - Übergabevertrag Meilenstein: Ausarbeitung durch Rechtsanwälte Vertragsabschluss • Prüfung durch Steuerberater/in 4 bis 0 Monate - Umsetzung der Verträge •Information von Mitarbeitenden, Kundenstamm u.a. Kaufpreiszahlung Faktische Übernahme •Einarbeitung der neuen Geschäftsführung

<sup>\*</sup> Die angegebenen Zeiträume bilden den Idealfall ab. Im Einzelfall kommt es zu anderen Fristen.